

RESOLUÇÃO Nº 1416, DE 17 DE SETEMBRO DE 2021

Dispõe sobre a Política de Gestão de Riscos – PGR do Sistema CFMV/CRMVs e dá outras providências.

O CONSELHO FEDERAL DE MEDICINA VETERINÁRIA – CFMV, no uso da atribuição que lhe confere a alínea “f” do art. 16 da Lei nº 5.517, de 23 de outubro de 1968, combinada com o disposto nas Resoluções CFMV nºs 1203 e 1204, de 25 de janeiro de 2018 e suas alterações posteriores;

considerando os termos do Artigo 37 da Constituição Federal de 1988, em que se preceitua que a Administração Pública deve observar os princípios da eficiência, eficácia e da efetividade;

considerando o disposto no Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017, que dispõe sobre a política de governança da Administração Pública Federal Direta, Indireta, Autárquica e Fundacional;

considerando o disposto na Instrução Normativa Conjunta MP/CGU nº 01/2016, que dispõe sobre controles internos, Gestão de Riscos e governança no âmbito do Poder Executivo Federal, bem como o disposto na Resolução CFC nº 986/03, que aprova a NBC TI 01 – Da Auditoria Interna, conteúdos da Portaria CFMV nº 74/2019;

considerando as recomendações e determinações atinentes à Gestão de Riscos na Administração Pública Federal e a recomendação de implementação da 2ª (segunda) Linha de Defesa, contidas na Fiscalização de Orientação Centralizada – FOC, do Tribunal de Contas da União – TCU, nos termos do TC nº 036.608/2016-5, Fiscalização nº 549/2016, Acórdão 1925/2019 – Plenário/TCU;

considerando a Declaração de Posicionamento “As Três Linhas de Defesa no Gerenciamento Eficaz de Riscos e Controles (janeiro 2013)” do Instituto de Auditores Internos do Brasil/IAA, Associação Profissional sem fins lucrativos, cuja metodologia foi incorporada e está em execução por diversas Instituições Públicas nacionais e internacionais, em especial os Órgãos de Controle (Controladoria-Geral da União - CGU e Tribunal de Contas da União - TCU) para seus processos e ações de fiscalização e auditoria de recursos públicos;

considerando as recomendações das melhores práticas nacionais e internacionais que tratam da Gestão de Riscos Institucionais, como o COSO/ERM, o “The Orange Book” do HM Treasury do Governo Britânico e as normas ABNT NBR ISO 31000:2009 e suas alterações posteriores, consonantes ao tema;

considerando que a atuação do Sistema CFMV/CRMVs, no âmbito do Governo, Mercado, Academia e Sociedade sempre envolverá riscos relacionados a incertezas ou ao não aproveitamento de oportunidades que podem impactar no alcance de resultados e no cumprimento da missão institucional, assim como na imagem e na segurança da instituição e de pessoas, em especial os profissionais médicos-veterinários e zootecnistas;

considerando que a Sistematização da Gestão de Riscos em nível institucional, acompanhada do aperfeiçoamento das políticas, programas e projetos, aumenta a capacidade da organização para lidar com incertezas, estimula a inovação e transparência organizacional e contribui para o uso eficiente, eficaz e efetivo de recursos, bem como para o fortalecimento da reputação da instituição;

considerando deliberações tomadas pelo Plenário do CFMV durante a sua CCCXXXIII (333ª Sessão Plenária Ordinária – SPO) realizada nos dias 10 e 11 de março de 2020, em Brasília – DF.

RESOLVE:

CAPÍTULO I

DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º Fica instituída, por esta Resolução, a Política de Gestão de Riscos - PGR do Sistema CFMV/CRMVs.

Art. 2º Para os fins e efeitos desta Resolução, considera-se:

I - Agente de risco: pessoa com a responsabilidade e autoridade para gerenciar um ou mais riscos.

II - Alta Administração: gestores que integram o nível executivo mais elevado da organização com poderes para estabelecer as políticas, os objetivos e conduzir a implementação da estratégia para realizar os objetivos da organização, sendo formada no âmbito do Sistema CFMV/CRMVs pelo Presidente, Vice-Presidente, Secretário-Geral e Tesoureiro.

III - Apetite ao risco: nível de risco que a Instituição considera aceitável.

IV – Auditoria Interna: atividade independente e objetiva de avaliação e consultoria, criada para agregar valor e melhorar as operações de uma organização. Ela auxilia a organização a atingir seus objetivos a partir da aplicação de uma abordagem sistemática e disciplinada à avaliação e melhoria da eficácia dos processos de gerenciamento de riscos, controle e governança.

V - Cadeia de valor: principais macroprocessos e processos organizacionais realizados pelo Sistema CFMV/CRMVs para atingimento dos seus resultados.

VI - Causa: fonte de risco que, sozinha ou em combinação, tem o potencial intrínseco de gerar riscos.

VII - Consequência: resultado de um evento que afeta os objetivos pretendidos.

VIII - Controle: qualquer medida organizacional que mantém ou modifica o risco.

IX - Controles internos da gestão: conjunto harmônico e sistemático de regras, procedimentos, diretrizes, protocolos, rotinas de sistemas informatizados, conferências e trâmites de documentos e informações, entre outros, operacionalizados de forma integrada pela direção e pelos agentes públicos do Sistema CFMV/CRMVs, com a finalidade de, em conformidade com os objetivos estabelecidos e a identificação, avaliação e tratamento de riscos, enfrentamento dos riscos bem como fornecimento de segurança razoável à consecução da missão da CFMV e dos CRMVs.

X - Critério de risco: referências adotadas para avaliar o impacto e a probabilidade do risco.

XI - Evento: ocorrência, interna ou externa, capaz de causar impacto nos objetivos estratégicos, programas, projetos, processos de trabalho ou iniciativas institucionais, no nível estratégico, tático ou operacional.

XII - Gestão de Riscos: processo de natureza permanente, estabelecido, direcionado e monitorado pela alta administração e pelos demais gestores, aplicável em todos os níveis, setores e áreas, que contemplam as atividades de identificar, avaliar e gerenciar potenciais eventos que possam afetar a organização.

XIII - Governança: combinação de lideranças, estratégias, processos e estruturas implantadas pela alta administração para dirigir, avaliar e monitorar a atuação da gestão, com o intuito de alcançar os seus objetivos.

XIV - Impacto: efeito resultante da ocorrência do evento.

XV - Incerteza: incapacidade de saber com antecedência a real probabilidade ou impacto de eventos futuros.

XVI - Modelo das 3 (Três) Linhas de Defesa: método internalizado em Instituições Públicas nacionais e internacionais para sua Gestão de Riscos. A 1ª (primeira) linha tem como responsabilidade a gestão operacional, executores do processo de Gestão de Riscos e de sistemas de controles internos (ex: Superintendentes, Gerentes e Coordenadores). Já na 2ª (segunda) linha, temos setores e profissionais com o objetivo de apoio à Gestão visando o cumprimento das responsabilidades da primeira linha, fornecendo técnica, métodos, ferramentas e principalmente conhecimento adequados a esse processo (Controladores Internos, Compliance Officer). Por fim, na 3ª (terceira) linha de defesa, o foco está na atividade de Auditoria Interna, tendo por objetivo avaliações independentes e objetivas da Gestão de Riscos, Governança e Controles.

XVII - Natureza do risco: refere-se ao tipo do risco, que pode ser financeiro, patrimonial, ético, de imagem, cibernético, sanitário, de conformidade, ou outra categoria determinada pelo Sistema CFMV/CRMVs.

XVIII - Nível de risco: magnitude do risco, obtida a partir do produto da probabilidade de ocorrência do risco pelo seu impacto.

XIX - Objeto da Gestão de Riscos: objetivo estratégico, programa, projeto, processo de trabalho ou iniciativa institucional definidos pela alta administração sobre o qual se aplica o processo de Gestão de Riscos.

XX - Oportunidade: possibilidade de que um evento afete positivamente o alcance de objetivos.

XXI – Programa de Integridade Pública - PIP: conjunto estruturado de medidas institucionais voltadas para o estabelecimento de comunicação, prevenção de desvios, detecção, punição e remediação de fraudes e corrupção, fomento à inovação e adoção de boas práticas, em apoio à boa governança.

XXII - Resposta ao risco: qualquer ação estratégica compatível com o evento adotada pelo agente responsável pelo gerenciamento do risco.

XXIII - Risco: efeito da incerteza nos objetivos estratégicos, programas, projetos, processos de trabalho ou iniciativas institucionais, caracterizado por uma possível alteração, positiva ou negativa, em relação ao resultado esperado, sendo medido principalmente em termos de probabilidade e impacto.

XXIV - Risco-Chave: risco que, em função do impacto potencial aos objetivos estabelecidos para o Sistema CFMV/CRMVs, deve ser conhecido pela alta administração, para tomada estratégica de decisão quanto ao seu fiel controle e monitoramento.

CAPÍTULO II

DOS PRINCÍPIOS E OBJETIVOS ORGANIZACIONAIS

Art. 3º São princípios que norteiam a presente Resolução, aplicáveis a todo o Sistema CFMV/CRMVs:

I - Alinhamento aos contextos interno e externo do Sistema CFMV/CRMVs, reforçando o dinamismo e a interatividade, como também ações preventivas e corretivas em relação a riscos, auditorias e semelhantes.

II – Fundamentos nas melhores informações e referências disponíveis, a partir das boas práticas implementadas tanto no setor público quanto no setor privado, contando inclusive com parcerias e alianças, sempre subordinadas ao interesse público.

III - Importância e inclusão dos fatores humanos e culturais, bem como da diversidade, que impactam profundamente o clima e cultura organizacionais.

IV – Estímulo à inovação, transparência, resiliência, desburocratização e ação empreendedora no setor público de forma responsável, considerando riscos e também oportunidades.

V - Agregação de valor e proteção aos fluxos e processos de trabalho, tanto do CFMV quanto dos CRMVs, com base na sua missão, visão e valores institucionais.

VI - Estabelecimento dos níveis de exposição a riscos institucionais adequados.

VII – Alinhamento ao Planejamento Estratégico das Autarquias envolvidas, tendo um dos instrumentos de direção, estímulo e monitoramento da Alta Administração.

VIII - Integração contínua e integrada aos processos organizacionais, em especial quanto ao processo de tomada de decisão pela Alta Administração.

IX – Fornecimento de respostas adequadas à relevância do risco, identificando a sistemática e aproveitamento de oportunidades, reduzindo assim cenários de incerteza.

X – Implementação por meio de ciclos de revisão (conforme ferramenta PDCA e outras que se mostrarem aplicáveis aos riscos identificados) e melhoria contínua.

XI – Aplicação objetiva e direta, a qualquer tipo de atividade ou projeto, seja no nível estratégico, tático ou operacional.

Art. 4º São objetivos da Política de Gestão de Riscos – PGR:

I - Orientar a identificação, a avaliação, o tratamento, o monitoramento e a análise crítica dos riscos institucionais;

II - Incorporar a visão de riscos no processo de tomada de decisões;

III - Contribuir para a melhoria contínua da Instituição;

IV - Disseminar a cultura da Gestão de Riscos, e

V - Fortalecer os processos de Controle Interno do Sistema CFMV/CRMVs.

Art. 5º A Gestão de Riscos no Sistema CFMV/CRMVs deverá atingir os seguintes objetivos específicos:

I – Fortalecer a performance e a probabilidade de alcance dos objetivos estratégicos e organizacionais, elencados em Planejamento Estratégico, reduzindo os riscos a níveis aceitáveis.

II - Fomentar uma gestão proativa, melhorando a governança pública e o pleno atendimento aos requisitos legais, normas e ambiente regulatório pertinentes ao Sistema CFMV/CRMVs.

III - Aperfeiçoar a eficiência, eficácia e efetividade das políticas, programas, projetos e processos organizacionais.

IV – Zelar pelo bom uso, alocação e aplicabilidade dos recursos públicos gerados no CFMV e nos CRMVs, prevenindo perdas e aperfeiçoando os controles internos da gestão.

V – Aprimorar a prestação de contas à sociedade.

VI – Estabelecer uma base confiável para a tomada de decisão e o planejamento.

VII - Melhorar a eficácia e a eficiência operacional, em todos os níveis, áreas e instâncias de decisão.

VIII – Capacitar seu corpo funcional, a partir das melhores metodologias e ferramentas de trabalho, alocando recursos orçamentários para tal.

IX – Reforçar e estimular a aprendizagem organizacional, estimulando sobremaneira a capacidade organizacional do Sistema CFMV/CRMVs de se adaptar a um mundo globalizado e em processo constante de mudanças.

CAPÍTULO III DAS DIRETRIZES

Art. 6º - São diretrizes da Política de Gestão de Riscos – PGR:

I - Identificação de eventos que possam afetar a consecução dos objetivos institucionais.

II - Alinhamento dos níveis adequados de exposição a riscos com as estratégias adotadas, considerado o apetite a risco do Sistema CFMV/CRMVs.

III - Fortalecimento das decisões em resposta a todo tipo de riscos.

IV - Aprimoramento dos controles internos da gestão.

Art. 7º O direcionamento para a implantação da Gestão de Riscos institucionais é dado pelo Plenário do CFMV, e gerido conseqüentemente nos níveis estratégico, tático e operacional, de forma integrada e harmônica, devendo-se assegurar meios e recursos operacionais, logísticos, financeiros e humanos para operacionalização dessa PGR.

Art. 8º A Gestão de Riscos deverá estar integrada gradualmente aos processos de Planejamento Estratégico, tático e operacional, à gestão, clima e cultura organizacional do CFMV e dos CRMVs, sendo priorizados os procedimentos que impactam diretamente no atingimento dos objetivos definidos em Planejamento Estratégico.

Art. 9º O processo de Gestão dos Riscos institucionais deve ser integrado com o Planejamento Estratégico, a governança e os controles internos de gestão, bem como ser complementado pelas medidas práticas do Programa de Integridade Pública – PIP do CFMV.

Art. 10 A Gestão de Riscos institucionais deve ser sistematizada e suportada por metodologia específica de trabalho, incorporando as melhores práticas no segmento, bem como ferramentas, métodos, planos, projetos, técnicas e parcerias com outros órgãos, adaptada à cultura, ao clima e aos valores institucionais do Sistema CFMV/CRMVs.

Parágrafo Único. A atuação da Gestão de Riscos institucionais deve ser dinâmica e formalizada por meio de metodologias, manuais e procedimentos devidamente publicizados, sendo imprescindível a capacitação e desenvolvimento de conhecimentos, habilidades e atitudes (CHA), gerando competências técnicas para tal finalidade.

Art. 11 A Gestão de Riscos institucionais, no âmbito desta PGR, deve abranger e disseminar as melhores informações disponíveis, com foco no interesse público, fundamentadas em critérios prévios de qualidade, a definição de responsabilidades e a adoção de boas práticas de governança corporativa, considerando sempre o contexto interno e externo do CFMV e dos CRMVs.

CAPÍTULO IV DAS COMPETÊNCIAS

Art. 12 São instâncias responsáveis pela decisão, implantação e demais providências da PGR, no Sistema CFMV/CRMVs: (i) Plenário do CFMV, (ii) Presidente do CFMV, (iii) CRMVs, (iv) Controladoria, (v) Área responsável pelo Planejamento Estratégico, (vi) Departamentos/Setores e (vii) Agentes de Risco.

Art. 13 Compete ao Plenário do CFMV:

I – Propor e aprovar atualizações da Política de Gestão de Riscos – PGR, a cada 3 (três) anos ou sempre que necessário.

II - Examinar matérias e processos de relevância concernentes à Gestão de Riscos, especialmente quando relacionados ao Planejamento Estratégico e ao Programa de Integridade Pública – PIP.

III - Propor e aprovar os níveis adequados de exposição aos riscos, descritos em tipologia própria, com a finalidade máxima de promover o alinhamento estratégico da Gestão de Riscos ao Planejamento Estratégico.

Art. 14 Compete ao Presidente do CFMV:

I – Cumprir e fazer cumprir a Política de Gestão de Riscos – PGR do Sistema CFMV/CRMVs.

II – Instituir Grupos de Trabalho para tratar da temática e metodologia de Gestão de Riscos.

III - Designar o Gabinete da Presidência do CFMV para suporte técnico e operacional, quando necessários ao bom andamento dos trabalhos.

Art. 15 Compete aos CRMVs:

I – Sugerir atualizações da PGR e outros normativos, bem como sobre os níveis e limites dos riscos.

II – Participar da elaboração do Plano de Riscos do Sistema CFMV/CRMVs.

Parágrafo único: no âmbito da Política de Gestão de Riscos – PGR, o Conselho Federal de Medicina Veterinária e os Conselhos Regionais de Medicina Veterinária são, individualmente, os responsáveis pela Gestão de Riscos institucionais de suas respectivas Autarquias, podendo implementar, em seus contextos, processos internos de identificação, análise, tratamento, monitoramento e revisão cíclica de riscos, em um panorama de boas práticas, colaboração mútua, inovação e transparência.

Art. 16 Compete à Controladoria do CFMV:

I - Acompanhar e monitorar a Gestão de Riscos no contexto interno (Departamentos do CFMV) e contexto externo (CRMVs), assessorando o Plenário e o Presidente do CFMV nos processos de tomada de decisão, elaborando relatórios anuais.

II – Auxiliar a implementação do processo de Gestão de Riscos no Sistema CFMV/CRMVs.

III – Propor atualizações da PGR, PIP e outros normativos, bem como os níveis e limites dos riscos.

Parágrafo único. Observados os termos desta Resolução, as proposições apresentadas pela Controladoria do CFMV para aplicação da Gestão de Riscos deverão conter a forma de governança da Gestão de Riscos e suas instâncias designadas; critérios técnico-orçamentários a serem utilizados na seleção do objeto da Gestão de Riscos, não excluindo outras análises; papéis e responsabilidades aplicáveis à política de Gestão de Riscos e cada agente de risco formalmente designado pela Alta Administração, e identificação do (s) gestor (es) para cada objeto da Gestão de Riscos.

Art. 17 Compete à Área de Planejamento Estratégico do CFMV:

I - Trabalhar em conjunto com a Controladoria, Departamentos do CFMV e outras áreas, no alinhamento e balanceamento (Freios e Contrapesos da Administração Pública) dos Riscos, a partir do Planejamento Estratégico.

II – Assessorar o Plenário, o Presidente do CFMV e a Controladoria em matérias relacionadas à Gestão de Riscos.

III - Propor atualizações de metodologias, ferramentas e técnicas de Gestão de Riscos, sempre que oportuno.

Art. 18 No âmbito do CFMV, compete aos Departamentos/Setores:

I - Examinar a PGR e identificar riscos e oportunidades nos seus Departamentos e/ou Setores de atuação.

II - Monitorar riscos-chave e propor limites de exposição a riscos relacionados à sua área de atuação.

III - Designar os Agentes de Riscos, responsáveis pelo acompanhamento direto dos riscos.

Art. 19 No âmbito do CFMV, compete aos Agentes de Riscos:

I - Executar as atividades do processo de Gestão de Riscos para os objetos de gestão sob sua responsabilidade.

II - Relatar à Chefia Imediata o andamento dos trabalhos, identificando inconsistências ou novos riscos.

III - Propor atualizações de normas internas inerentes à execução do tema.

CAPÍTULO V DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

Art. 20 Quaisquer iniciativas, projetos ou processos relacionados à Gestão de Processos e Riscos existentes tanto no CFMV como nos CRMVs, anteriormente à publicação desta Resolução, podem e devem ser gradualmente acrescentados e alinhados a todo o escopo da Política de Gestão de Riscos.

Art. 21 O Sistema CFMV/CRMVs não se exporá a riscos classificados como extremos e fora das 3 (três) Linhas de Defesa.

Art. 22 Excepcionalidades ou casos omissos serão deliberados e resolvidos pelo Plenário do CFMV.

Art. 23 Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação no DOU.

Francisco Cavalcanti de Almeida
Presidente
CRMV-SP nº 1012

Helio Blume
Secretário-Geral
CRMV-DF nº 1551

Publicada no DOU de 20/09/2021, Seção 1, págs. 184 e 185

DIÁRIO OFICIAL DA UNÃO - Seção 1

ISSN 1677-7042

Nº 178, segunda-feira, 20 de setembro de 2021

Art. 4º Alterar o inciso III do § 2º do artigo 46, o qual fica com a seguinte redação: documento contendo o currículo de até 02 (dois) blocos com representantes dos candidatos, sendo um titular e um substituto, assinado por estas e autorizado pelos componentes da Chapa, para todos os fins relacionados ao processo eleitoral no qual deverá indicar seus endereços eletrônicos de e-mail válidos e número de celular.

Art. 5º Alterar o inciso V do artigo 36, o qual passa a ter a seguinte redação: esclarecimento quanto ao início e término do período para protocolização de requerimentos de registro das chapas, nos termos do calendário de que trata o artigo 34, parágrafo único, alínea "c".

Art. 6º Alterar o Anexo II do Regulamento Eleitoral, o qual passa a vigorar com a seguinte redação: **DECLARAÇÃO PARA INTEGRAR A CHAPA AO CONSELHO FEDERAL DE FONOAUDIOLOGIA**, (nome completo, nacionalidade, estado civil, número de registro profissional, endereço residencial completo, domicílio profissional completo) na qualidade de candidato(a) às eleições para o Conselho Federal de Fonoaudiologia, declaro que estou em pleno gozo dos direitos civis e políticos na forma da legislação civil brasileira, que satisfaz às condições de elegibilidade previstas no art. 4º do Regulamento Eleitoral (Resolução CFM nº 612/2021), que não incorro nas causas de inelegibilidade descritas no art. 5º do Regulamento Eleitoral (Resolução CFM nº 612/2021), que estou de acordo com a inclusão de meu nome como candidato na chapa _____ e solicito a inclusão de meu nome social, ou seja, _____ nas divulgações da Chapa em questão, conforme Decreto nº 8.727/2016. A presente declaração é expressão fiel da verdade e estou ciente de que, nos casos de inclusão de dados inverídicos, ou de omissão de dados, incorrerei em infração ao Código de Ética Profissional do Fonoaudiólogo, podendo resultar em aplicação de penalidade prevista na legislação do Fonoaudiologia e na declaração da perda de condição de concorrer a qualquer vaga no âmbito do Sistema CFM/Conselhos Regionais de Fonoaudiologia. (data e assinatura)

Art. 7º Altera o Anexo III do Regulamento Eleitoral, o qual passa a vigorar com a seguinte redação: **DECLARAÇÃO DO CANDIDATO PARA INTEGRAR O CONSELHO REGIONAL DE FONOAUDIOLOGIA**, (nome completo, nacionalidade, estado civil, número de registro profissional, endereço residencial completo, domicílio profissional completo) na qualidade de candidato(a) às eleições para o Conselho Regional de Fonoaudiologia da Região, declaro que estou em pleno gozo dos direitos civis e políticos na forma da legislação civil brasileira, que satisfaz às condições de elegibilidade previstas no art. 4º do Regulamento Eleitoral (Resolução CFM nº 612/2021), que não incorro nas causas de inelegibilidade descritas no art. 5º do Regulamento Eleitoral (Resolução CFM nº 612/2021) e que estou de acordo com a inclusão de meu nome como candidato na chapa _____ e solicito a inclusão de meu nome social, ou seja, _____ nas divulgações da Chapa em questão, conforme Decreto nº 8.727/2016, e concordo que _____ sejam representantes da chapa e os autorizo a me representar para todos os fins relacionados ao processo eleitoral. A presente declaração é expressão fiel da verdade e estou ciente de que, nos casos de inclusão de dados inverídicos, ou de omissão de dados, incorrerei em infração ao Código de Ética Profissional do Fonoaudiólogo, podendo resultar em aplicação de penalidade prevista na legislação do Fonoaudiologia e na declaração da perda de condição de concorrer a qualquer vaga no âmbito do Sistema CFM/Conselhos Regionais de Fonoaudiologia. (data e assinatura)

Art. 8º Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação no Diário Oficial da União.

SILVIA TAVARES DE OLIVEIRA
Presidente do Conselho

SILVIA MARIA RAMOS
Diretora Secretária

CONSELHO FEDERAL DE MEDICINA

ACÓRDÃO DE 17 DE SETEMBRO DE 2021

RECURSO EM PROCESSO ETICO-PROFISSIONAL

PROCESSO ETICO-PROFISSIONAL CFM nº 184/2021 (PAe 000184.13/2021-CFM) ORIGEM: Conselho Regional de Medicina do Distrito Federal (PEP nº 000889/2019) Vistos, relatados e discutidos os presentes autos, em que são partes as acima indicadas, ACÓRDAM os Conselheiros membros da 2ª Câmara do Tribunal Superior da Ética Médica do Conselho Federal de Medicina em conhecer e negar provimento ao recurso interposto pelo apelante/denunciado, por unanimidade, mantendo a penalidade imposta no âmbito da decisão do Conselho de origem, que lhe aplicou a sanção de "SUSPENSÃO DO EXERCÍCIO PROFISSIONAL POR 30 (TRINTA) DIAS", prevista na alínea "a" do artigo 22 da Lei nº 3.268/57, e, por unanimidade, foi caracterizado o ato como ato de natureza disciplinar e negligência. 3º. 18 (Resolução CFM nº 2004/2021), 68, 69, 101, 102, 112, 113 e 115 do Código de Ética Médica de 2009 (Resolução CFM nº 1.931/09), cujos fatos também estão previstos nos artigos 1º, 3º, 19, 38, 69, 101, 102, 112, 113 e 114 do Código de Ética Médica de 2009 (Resolução CFM nº 1.931/09), nos termos do voto do conselheiro relator. Brasília, 18 de agosto de 2021. (data do julgamento) ALEXANDRE DE MENEZES RODRIGUES, Presidente da Sessão; JEANCARLO FERNANDES CAVALANTE, Relator.

PROCESSO ETICO-PROFISSIONAL CFM nº 207/2021 (PAe 000207.13/2021-CFM) ORIGEM: Conselho Regional de Medicina do Estado da Bahia (PEP nº 00032/2018) Vistos, relatados e discutidos os presentes autos, em que são partes as acima indicadas, ACÓRDAM os Conselheiros membros da 2ª Câmara do Tribunal Superior da Ética Médica do Conselho Federal de Medicina em conhecer e dar provimento ao recurso interposto pelo apelante/denunciado, por unanimidade, não foi confirmada sua culpabilidade, o que levou à reforma da decisão do Conselho de origem, que lhe aplicou a sanção "Advertência Confidencial em Aviso Reservado", prevista na alínea "a" do artigo 22 da Lei nº 3.268/57, para ABSOLUÇÃO, descaracterizando a infração aos artigos 17, 18 e 19 do Código de Ética Médica de 2009 (Resolução CFM nº 1.931/09), nos termos do voto do conselheiro relator. Brasília, 19 de agosto de 2021. (data do julgamento) JEANCARLO FERNANDES CAVALANTE, Presidente da Sessão; DOMINGOS SÁVIO MATOS DANTAS, Relator.

JOSÉ ALBERTINO SOUZA
Corregedor

CONSELHO FEDERAL DE MEDICINA VETERINÁRIA

RESOLUÇÃO Nº 1.416, DE 17 DE SETEMBRO DE 2021

Dispõe sobre a Política de Gestão de Riscos - PGR do Sistema CFM/CRMV e das outras providências.

O CONSELHO FEDERAL DE MEDICINA VETERINÁRIA - CFMV, no uso da atribuição que lhe confere a Lei nº 8.172, de 11 de setembro de 1990, e de acordo com o disposto nas Resoluções CFMV nºs 1203 e 1204, de 25 de janeiro de 2018 e suas alterações posteriores.

considerando os termos do Artigo 37 da Constituição Federal de 1988, em que se preceitua que a Administração Pública deve observar os princípios da eficiência, eficácia e da efetividade;

considerando o disposto no Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017, que dispõe sobre a política de governança da Administração Pública Direta, Indireta, Autárquica e Fundacional;

considerando o disposto na Instrução Normativa Conjunta MP/CGU nº 01/2016, que dispõe sobre controles internos, Gestão de Riscos e governança no âmbito do Poder Executivo Federal, bem como o disposto na Resolução CFMV nº 36/2016, que aprova a NBC T-01 - Da Auditoria Interna, contidas da Portaria CFM nº 74/2019;

considerando as recomendações e determinações atinentes à Gestão de Riscos na Administração Pública Federal e a recomendação de implementação da 2ª (segunda) Linha de Defesa, contidas na Fiscalização de Orientação Centralizada - FOC, do Tribunal de

Contas da União - TCU, nos termos do TC nº 036.608/2016-5, Fiscalização nº 549/2016, Acórdão 1925/2019 - Plenário/TCU;

considerando a Declaração de Posicionamento "As Três Linhas de Defesa no Gerenciamento de Riscos e Controles (junho 2013)" - do Instituto de Auditores Internos do Brasil e Associação Profissional dos Iberoamericanos, cuja metodologia foi incorporada e está em execução por diversas Instituições Públicas nacionais e internacionais, em especial os Órgãos de Controle e Fiscalização, do Conselho Superior do Tribunal de Contas da União - TCU para seus processos e ações de fiscalização e auditoria de recursos públicos;

considerando as recomendações das melhores práticas nacionais e internacionais que tratam da Gestão de Riscos Institucionais, como o COSO/ERM, "The Orange Book" do HM Treasury do Governo Britânico e as normas ABNT NBR ISO 31000:2009 e suas alterações posteriores;

considerando que a atuação do Sistema CFM/CRMV, no âmbito do Governo, Mercado, Academia e Sociedade em promover pesquisas relacionadas a incertezas ou ao não aproveitamento de oportunidades que envolvem impactos no alcance de resultados e no cumprimento da missão institucional, assim como na imagem e na segurança da instituição e de pessoas, em especial os profissionais médicos-veterinários e zootécnicos;

considerando que a Sistematização da Gestão de Riscos em nível institucional, acompanhada do aperfeiçoamento das políticas, programas e projetos, aumenta a capacidade da organização para lidar com incertezas, estimula a inovação e transparência organizacional e contribui para o uso eficiente, eficaz e efetivo de recursos, bem como para o fortalecimento da reputação de instituições;

considerando deliberações tomadas pelo Plenário do CFMV durante a sua CCCXXXIII (33ª Sessão Plenária Ordinária - SPO) realizada nos dias 10 e 11 de março de 2020, em Brasília - DF, resolve:

CAPÍTULO I
DOS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES
Art. 1º Esta Resolução, a partir desta Resolução, a Política de Gestão de Riscos - PGR do Sistema CFM/CRMV.

Art. 2º Para os fins a efeitos desta Resolução, considera-se:
I - Agente de risco: pessoa ou coisa, resmanes ao termo, autoridade para gerar risco ou mais riscos.

II - Alta Administração: gestores que integram o nível executivo mais elevado da organização com poderes para estabelecer as políticas, os objetivos e conduzir a implementação da estratégia para realizar os objetivos da organização, sendo formada no âmbito do Sistema CFM/CRMV pelo Presidente, Presidente Executivo, Secretário Geral e Tesoureiro.

III - Apetite ao risco: nível de risco que a Instituição considera aceitável.

IV - Auditoria Interna: atividade independente e objetiva de avaliação e consultoria, criada para agregar valor e melhorar as operações de uma organização. Ela auxilia a organização a atingir seus objetivos, a partir da aplicação de um abordamento sistemático e disciplinado à avaliação e melhoria da eficácia dos processos de gerenciamento de riscos, controle e governança.

V - Base de valor: principais macroprocessos e processos organizacionais realizados pelo Sistema CFM/CRMV para atingimento dos seus resultados.

VI - Causa: fonte de risco, sozinha ou em combinação, tem o potencial intrínseco de gerar riscos.

VII - Consequência: resultado de um evento que afeta os objetivos pretendidos pelo risco.

VIII - Controle: qualquer medida organizacional que mantém ou modifica o risco.

IX - Controles internos da gestão: conjunto harmônico e sistemático de regras, procedimentos, diretrizes, protocolos, rotinas de sistemas informatizados, conferências e trâmites de documentos e informações, entre outros, operacionalizados de forma integrada pela direção e pelos agentes públicos do Sistema CFM/CRMV, com a finalidade de, em conformidade com os objetivos estabelecidos e a identificação, avaliação e tratamento de riscos, enfrentamento dos riscos bem como fornecimento de segurança razoável à consecução da missão da CFM e do CFM.

X - Critério de risco: referências adotadas para avaliar o impacto e a probabilidade do risco.

XI - Evento: ocorrência, interna ou externa, capaz de causar impacto nos objetivos estratégicos, programas, projetos, processos de trabalho ou iniciativas institucionais, no nível estratégico, tático ou operacional.

XII - Gestão de Riscos: processo de natureza permanente, estabelecido, direcionado e monitorado pela alta administração e pelos demais gestores, aplicável em todos os setores e áreas, que contempla a identificação, análise, avaliação e geração potenciais eventos que possam afetar a organização.

XIII - Governança: combinação de lideranças, estratégias, processos e estruturas implantadas pela alta administração para dirigir, avaliar e monitorar a atuação do órgão, com o intuito de alcançar os seus objetivos.

XIV - Impacto: efeito resultante da ocorrência do evento.

XV - Incerteza: incapacidade de saber com antecedência a real probabilidade ou impacto de eventos futuros.

XVI - Modelo das 3 (Três) Linhas de Defesa: método internalizado em Instituições Públicas nacionais e internacionais para sua Gestão de Riscos. A 1ª (primeira) linha tem como responsabilidade a gestão operacional, executores do processo de Gestão de Riscos e de sistemas de controles internos (ex: Superintendentes, Gerentes e Coordenadores). Já na 2ª (segunda) linha, temos setores e profissionais com o objetivo de apoio à Gestão visando o cumprimento das responsabilidades da primeira linha, fornecendo técnica, métodos, ferramentas e principalmente conhecimento adequados a esse processo (Controladores Internos, Compliance Officer). Por fim, na 3ª (terceira) linha de defesa, o foco está na atividade de Auditoria interna, tendo por objetivo avaliar independentes e objetivas da Gestão de Riscos, Governança e Controles.

XVII - Natureza do risco: refere-se ao tipo do risco, que pode ser financeiro, patrimonial, risco de imagem, cibernético, sanitário, de conformidade, ou outra categoria determinada pelo Sistema CFM/CRMV.

XVIII - Nível de risco: magnitude do risco, obtida a partir do produto da probabilidade de ocorrência do risco pelo seu impacto.

XIX - Objeto da Gestão de Riscos: objetivo estratégico, programa, projeto, processo de trabalho ou iniciativa institucional definidos pela alta administração sobre o qual se aplica o processo de Gestão de Riscos.

XX - Oportunidade: possibilidade de que um evento afete positivamente o alcance de objetivos.

XI - Programa de Integridade Pública - PIP: conjunto estruturado de medidas institucionais voltadas para o estabelecimento de comunicação, prevenção de desvios, detecção, punição e remediação de fraudes e corrupção, fomento à inovação e adoção de boas práticas, em apoio a boa governança.

XII - Resposta ao risco: qualquer ação estratégica compatível com o evento adotada pelo agente responsável pelo gerenciamento do risco.

XIII - Risco: efeito da incerteza nos objetivos estratégicos, programas, projetos, processos de trabalho ou iniciativas institucionais, caracterizado por uma possível alteração, positiva ou negativa, em relação ao resultado esperado, sendo medido principalmente em termos de probabilidade e impacto.

XIV - Risco-Chave: risco que, em caso de não controle, poderia gerar impactos nos objetivos estratégicos para o Sistema CFM/CRMV, deve ser conhecido pela alta administração, para tomada de decisão quanto ao seu nível control e monitoramento.

CAPÍTULO II
DOS PRINCÍPIOS E OBJETIVOS ORGANIZACIONAIS
Art. 3º São princípios que norteiam a presente Resolução, aplicáveis a todo o Sistema CFM/CRMV:

I - Alinhamento aos contextos interno e externo do Sistema CFM/CRMV, reforçando o trabalho em parceria com a administração e representantes e correlativas em relação a riscos, auditorias e semelhantes.

II - Fundamentos nas melhores práticas e referências disponíveis, a partir das boas práticas implementadas tanto no setor público quanto no setor privado, contendo inclusive com parcerias e alianças, sempre subordinadas ao interesse público.

Este documento não foi verificado no endereço eletrônico <http://www.in.gov.br/autenticidade.html>, pelo código de verificação 0511202109200144



DIÁRIO OFICIAL DA UNIÃO - Seção 1

ISSN 1677-7042 Nº 178, segunda-feira, 20 de setembro de 2021

III - Importância e inclusão dos fatores humanos e culturais, bem como da diversidade, que impactam profundamente o clima e cultura organizacionais.

IV - Estimular a inovação, transparência, resiliência, desburocratização e ação empreendedora no setor público de forma responsável, considerando riscos e também oportunidades.

V - Agregação de valor e proteção aos fluxos e processos de trabalho, tanto do CFMV quanto dos CRMVs, com base na sua missão, visão e valores institucionais.

VI - Estabelecimento dos níveis de exposição a riscos Institucionais adequados.

VII - Alinhamento ao Planejamento Estratégico das Autarquias envolvidas, tendo em todos os instrumentos de direção, estímulo e monitoramento da Alta Administração.

VIII - Integração contínua e integrada aos processos organizacionais, em especial quanto ao processo de tomada de decisão pela Alta Administração.

IX - Fortalecimento de respostas adequadas à relevância do risco, identificando a sistemática e aproveitamento de oportunidades, evitando assim condôres de incertezas.

X - Implementação por meio de ciclos de revisão (conforme ferramenta PDCA e outras que se misturam aplicações aos riscos identificadas) e melhoria contínua.

XI - Aplicação objetiva e direta, a qualquer tipo de atividade ou projeto, seja no nível estratégico, tático ou operacional.

Art. 4º São objetivos da Política de Gestão de Riscos - PGR:

I - Orientar a identificação, a avaliação, o tratamento, o monitoramento e a análise crítica dos riscos institucionais;

II - Incorporar a visão de riscos no processo de tomada de decisões;

III - Contribuir para a melhoria contínua da Instituição;

IV - Disseminar a cultura da Gestão de Riscos; e

V - Fortalecer os processos de Controle Interno do Sistema CFMV/CRMVs.

Art. 5º A Gestão de Riscos no Sistema CFMV/CRMVs deverá atingir os seguintes objetivos específicos:

I - Fortalecer a performance e a probabilidade de alcance dos objetivos estratégicos e organizacionais, elencados em Planejamento Estratégico, reduzindo os riscos a níveis aceitáveis;

II - Fomentar uma gestão proativa, melhorando a governança pública e o plano atendimento aos requisitos legais, normas e ambiente regulatório pertinentes ao Sistema CFMV/CRMVs;

III - Aperfeiçoar a eficiência, eficácia e efetividade das políticas, programas, projetos e processos organizacionais;

IV - Zelar pelo bom uso, alocando e aplicabilidade dos recursos públicos gerados no CFMV e nos CRMVs, prevenindo perdas e aperfeiçoando os controles internos da gestão;

V - Aprimorar a prestação de contas à sociedade;

VI - Estabelecer uma base confiável para a tomada de decisão e o planejamento;

VII - Melhorar a eficácia e a eficiência operacional, em todos os níveis, áreas e instâncias de decisão;

VIII - Capacitar seu corpo funcional, a partir das melhores metodologias e ferramentas de trabalho, visando resultados orientados para tal;

IX - Reforçar e estimular a aprendizagem organizacional, estimulando sobremaneira a capacidade organizacional do Sistema CFMV/CRMVs e de adaptar a um mundo globalizado e em processo constante de mudanças.

Art. 6º São diretrizes da Política de Gestão de Riscos - PGR:

I - Identificação de eventos que possam afetar a consecução dos objetivos institucionais;

II - Alinhamento dos níveis adequados de exposição a riscos com as estratégias adotadas, considerado o apetite a risco do Sistema CFMV/CRMVs;

III - Fortalecimento das decisões em resposta a todo tipo de riscos;

IV - Aprimoramento dos controles internos da gestão;

Art. 7º O direcionamento para a implantação da Gestão de Riscos Institucionais será pelo Plano do CFMV e, em caráter consequente nos níveis estratégico, tático e operacional, de forma integrada e harmônica, devendo-se assegurar meios e recursos operacionais, logísticos, financeiros e humanos para a execução da PGR.

Art. 8º A Gestão de Riscos deverá estar integrada gradualmente aos processos de Planejamento Estratégico, tático e operacional, à cultura, clima e cultura organizacional do CFMV e dos CRMVs, sendo priorizados os processos que impactam diretamente no atingimento dos objetivos definidos em Planejamento Estratégico.

Art. 9º O processo de Gestão dos Riscos Institucionais deve ser integrado com o Planejamento Estratégico, a governança e os controles internos de gestão, bem como ser complementado pelas medidas práticas do Programa de Integridade Pública - PIP do CFMV.

Art. 10 A Gestão de Riscos Institucionais deve ser sistematizada e suportada por metodologia específica de trabalho, incorporando as melhores práticas no segmento, bem como ferramentas, métodos, planos, projetos, técnicas e parcerias com outros órgãos, adaptada à cultura, ao clima e aos valores institucionais do Sistema CFMV/CRMVs.

Parágrafo Único. A atuação da Gestão de Riscos Institucionais deve ser dinâmica e formalizada por meio de metodologias, manuais e procedimentos devidamente publicados, sendo imprescindível a capacitação e desenvolvimento de conhecimentos, habilidades e atitudes (CHA), gerando competências técnicas para tal finalidade.

Art. 11 A Gestão de Riscos Institucionais, no âmbito desta PGR, deve abranger e disseminar as melhores informações disponíveis, com foco no interesse público, fundamentadas em critérios prévios de qualidade, a definição de responsabilidades e a adoção de boas práticas e governança corporativa, considerando sempre o contexto interno e externo do CFMV e dos CRMVs.

Art. 12 São instâncias responsáveis pela decisão, implantação e demais providências da PGR, no Sistema CFMV/CRMVs: (I) Plenário do CFMV, (II) Presidente do CFMV, (III) CRMVs, (IV) Controladoria, (V) Área responsável pelo Planejamento Estratégico, (VI) Departamentos/Setores e (VII) Agentes de Risco.

Art. 13 Compete ao Plenário do CFMV:

I - Propor e aprovar atualizações da Política de Gestão de Riscos - PGR, a cada 3 (três) anos ou sempre que necessário;

II - Examinar matérias e processos de relevância concernentes à Gestão de Riscos, especialmente quando relacionados ao Planejamento Estratégico e ao Programa de Integridade Pública - PIP;

III - Propor e aprovar os níveis adequados de exposição aos riscos, descritos em tipologia própria, com a finalidade máxima de promover o alinhamento estratégico da Gestão de Riscos ao Planejamento Estratégico;

Art. 14 Compete ao Presidente do CFMV:

I - Cumprir e fazer cumprir a Política de Gestão de Riscos - PGR do Sistema CFMV/CRMVs;

II - Instituir Grupos de Trabalho para tratar de temática e metodologia de Gestão de Riscos;

III - Designar o Gabinete da Presidência do CFMV para suporte técnico e operacional, quando necessários ao bom andamento dos trabalhos;

Art. 15 Compete aos CRMVs:

I - Sugerir atualizações da PGR e outros normativos, bem como sobre os níveis e limites dos riscos;

II - Participar da elaboração do Plano de Riscos do Sistema CFMV/CRMVs;

Parágrafo Único. No âmbito da Política de Gestão de Riscos - PGR, o Conselho Federal de Medicina Veterinária e os Conselhos Regionais de Medicina Veterinária são, individualmente, os responsáveis pela Gestão de Riscos Institucionais de suas respectivas Autarquias, podendo implementar, em seus contextos, processos internos de identificação, análise, tratamento, monitoramento e revisão crítica de riscos, em um panorama de boas práticas, colaboração mútua, inovação e transparência;

Art. 16 Compete à Controladoria do CFMV:

I - Acompanhar e monitorar a Gestão de Riscos no contexto interno (Departamentos do CFMV) e contexto externo (CRMVs), assessorando o Plenário e o Presidente do CFMV nos processos de tomada de decisão, elaborando relatórios anuais;

II - Auxiliar a implementação do processo de Gestão de Riscos no Sistema CFMV/CRMVs;

III - Propor atualizações da PGR, PIP e outros normativos, bem como os níveis e limites dos riscos;

Parágrafo Único. Observados os termos desta Resolução, as proposições apresentadas pela Controladoria do CFMV para aplicação da Gestão de Riscos deverão conter a forma de governança da Gestão de Riscos e suas instâncias designadas; critérios técnico-organizacionais a serem utilizados na seleção do objeto da Gestão de Riscos, não excluindo outras análises; papéis e responsabilidades aplicáveis à política de Gestão de Riscos e cada agente de risco formalmente designado pela Alta Administração, e identificação do (s) gestor (es) para cada objeto da Gestão de Riscos.

Art. 17 Compete à Área de Planejamento Estratégico do CFMV:

I - Trabalhar em conjunto com a Controladoria, Departamentos do CFMV e outras áreas, no alinhamento e balanceamento (Freios e Contrapesos da Administração Pública) dos Riscos, a partir do Planejamento Estratégico;

II - Assessorar o Plenário, o Presidente do CFMV e a Controladoria em matérias relacionadas à Gestão de Riscos;

III - Propor atualizações de metodologias, ferramentas e técnicas de Gestão de Riscos, sempre que oportuno;

Art. 18 No âmbito do CFMV, compete aos Departamentos/Setores:

I - Examinar a PGR e identificar riscos e oportunidades nos seus Departamentos e/ou Setores de atuação;

II - Monitorar riscos-chave e propor limites de exposição a riscos relacionados à sua área de atuação;

III - Designar os Agentes de Riscos, responsáveis pelo acompanhamento direto dos riscos;

Art. 19 No âmbito do CFMV, compete aos Agentes de Riscos:

I - Executar as atividades do processo de Gestão de Riscos para os objetos de gestão sob sua responsabilidade;

II - Relatar à Chefia imediata o andamento dos trabalhos, identificando inconsistências ou novos riscos;

III - Propor atualizações de normas internas inerentes à execução do tema.

Art. 20 Quaisquer iniciativas, projetos ou processos relacionados à Gestão de Processos e Riscos existentes tanto no CFMV como nos CRMVs, anteriormente à publicação desta Resolução, podem e devem ser gradualmente acrescentados e alinhados a todo o escopo da Política de Gestão de Riscos;

Art. 21 O Sistema CFMV/CRMVs não se exporá a riscos classificados como extremo e fora das 3 (três) Linhas de Defesa;

Art. 22 Excepcionaismente ou casos omniaes serão deliberados e resolvidos pelo Plenário do CFMV;

Art. 23 Esta Resolução entra em vigor na data de sua publicação no DOU.

FRANCISCO CAVALANTI DE ALMEIDA

Presidente do Conselho

HELIO BLUME

Secretário-Geral

CONSELHO FEDERAL DE MUSEOLOGIA

RESOLUÇÃO COFEM Nº 63, DE 28 DE AGOSTO DE 2021

Aprova o Código de Ética do Profissional Museólogo e revoga o Código de 1992.

O CONSELHO FEDERAL DE MUSEOLOGIA - COFEM, Autarquia Federal com personalidade jurídica de direito público, no uso das atribuições que lhe conferem o Artigo 7º alínea "f" da Lei nº 7.287/1984, e o Artigo 13, inciso XV, do Decreto nº 91.775/1985, e o Artigo 12, inciso IV e XV e o Artigo 26, inciso V do Regimento Interno do COFEM, e considerando decisão da Plenária da GOF ACO, realizada nos dias 14 e 15 de fevereiro de 2020 para proceder à revisão do Código de Ética Profissional do Museólogo, aprovado pelo Plenário do COFEM em 23/12/1992.

Considerando que o Código de Ética da profissão necessitava ser revisado, pois já estava defasado em virtude das atualizações havidas no cenário museal nos últimos 30 anos;

Considerando que foi dada a maior transparência para a sua elaboração, com a realização de consulta pública através do site eletrônico do COFEM no período de 14 de junho a 25 de julho de 2021;

Considerando a sua aprovação pela Plenária reunida na 62ª AGO, em 28 de agosto de 2021, resolve:

Art. 1º. Fica aprovado e passa a vigorar o Código de Ética do Profissional Museólogo, anexo a esta Resolução;

Art. 2º. O Conselho Federal de Museologia, sempre que necessário, expedirá resoluções que complementem este código e facilitem sua aplicação;

Art. 3º. Fica revogado o Código de Ética anterior e a respectiva RESOLUÇÃO COFEM N.º 04/1992.

Art. 4º. O Código de Ética do Profissional Museólogo, anexo a esta Resolução entra em vigor após a sua publicação no DOU e disponibilizado nos sites eletrônicos do COFEM e dos COREMs;

CÓDIGO DE ÉTICA DO PROFISSIONAL MUSEÓLOGO

CAPÍTULO I

DOS PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS

Artigo 1º - O Museólogo deve pautar sua conduta observando os princípios éticos e morais no exercício da sua profissão. Deve exercê-la com lealdade, dignidade e responsabilidade;

Artigo 2º - Deve ter como princípios a honestidade e o respeito à legislação vigente, denunciando todo e qualquer ato lesivo à prática museológica;

Artigo 3º - O profissional Museólogo deve atuar com liberdade e autonomia na realização de trabalhos a ele confiados;

Artigo 4º - Deve ter compromisso com a qualidade do trabalho prestado em instituições e, consequentemente, para com a sociedade;

Artigo 5º - O museólogo deve reconhecer e respeitar o Conselho de Museologia (COFEM/COREMs) como órgão de regulação e fiscalização do exercício das práticas museológicas e colaborar no aperfeiçoamento do desempenho da entidade nas atividades concernentes às suas funções e prerrogativas legais;

CAPÍTULO II

DO OBJETIVO

Artigo 6º - O código de ética Profissional tem por objetivo estabelecer princípios e normas orientadoras de conduta no exercício de suas atividades profissionais;

CAPÍTULO III

DOS DEVERES

Artigo 7º - São deveres do Museólogo:

I - Conhecer e cumprir a legislação que gere o exercício da profissão de Museólogo;

II - Zelar, diligência e conhecimento no exercício da profissão;

III - Cooperar para o progresso da profissão, mediante o intercâmbio de informações com instituições de ensino, órgãos de representação profissional da categoria e de divulgação técnica e científica;